

# L'entrepreneur et les questions juridiques et fiscales

## **1-Objectifs pédagogiques**

Donner aux participants les moyens de décider lors de choix à faire engageant leur entreprise.  
Permettre aux participants d'acquérir une base de culture juridique susceptible de les rendre autonomes par rapport à l'expert.

## **2- Compétences visées**

Il s'agit du niveau « initiation », destiné à connaître un minimum en droit des affaires.  
Acquérir une partie du glossaire juridique.  
Penser sa Stratégie et sa Tactique en fonction des contraintes juridiques.  
Être capable de diriger un collaborateur juriste d'entreprise.

## **3- Public concerné**

Chefs d'entreprise et/ou de Service

## **4-Prérequis**

Aucun.

## **5- Moyens pédagogiques et d'encadrement**

Matériel : Tableau blanc email, Paperboard, Vidéoprojecteur.  
Méthode pédagogique interactive.  
Jeux de rôle.  
L'intervenant est la juriste partenaire.

## **6-Suivi de l'exécution de l'action**

Par le rappel du déroulement de l'action.  
Le remplissage de la feuille d'émargement.  
Le formateur possède un document (fil directeur) qui lui permet de « cocher » le déroulement point par point.

## **7-Mesure des résultats**

Susciter la réaction des stagiaires.  
Veiller à un comportement actif du stagiaire.  
Par les jeux de rôle permettant des mises en situation sur le sujet concerné.

## **8-Modalités d'évaluation.**

Au fil de l'eau par l'écoute de la part du formateur.  
A la fin de chaque demi-journée par un débriefing oral.  
Plusieurs mois après par l'évaluation par le stagiaire.  
Evaluation par les commanditaires  
Evaluation par les formateurs  
Synthèse évaluation en Comité pédagogique.

## **9-Durée et déroulé de l'action.**

Se déroule en **6 demi-journées de 4h**

### Première demi-journée = ATELIER 1

Analyse comparative des différentes formes juridiques sur le plan purement technique.  
Compréhension des avantages et inconvénients liés à chaque situation.  
Le Capital est la substance financière constitutif de l'existence juridique d'une entreprise.  
Exercices.

### Deuxième demi-journée = ATELIER 2

Conséquences fiscales et sociales des choix.  
Exercices.

### Troisième demi-journée = ATELIER 3

La C.C.N. (Convention Collective Nationale), régulatrice des relations entre employeurs et employés.

Analyse du rôle de chaque chapitre de la CCN.

La protection juridique du chef d'entreprise, de sa famille et de son Patrimoine.

La protection du chef d'entreprises et les différents types d'assurance.

Les assurances professionnelles de l'entreprise (IARD, RCP, ....)

Jeux de rôle

### Quatrième demi-journée= ATELIER 4

Les étapes de l'immatriculation.

Le rôle détaillé des acteurs de l'immatriculation (Chambre consulaire, C.F.E., Greffe du Tribunal de Commerce, I.N.S.E.E.).

Le Centre des Impôts, le Régime Social, la Caisse de Retraite obligatoire, la Caisse de Retraite Complémentaire.

Exercices.

### Cinquième et Sixième demi-journées = ATELIERS 5 et 6

Le Régime de la T.V.A.

Tensions sociales - Droit du travail.

Type de contrats : CDD, CDI, Contrat à terme imprécis, Contrat de vacataire, contrat de vendeur indépendant.

Les modes de rupture : licenciement ou démission, la transaction, la rupture conventionnelle.

Exercices