

- Le pilotage d'une équipe, les outils gagnants -

1 - Objectifs pédagogiques

Permettre à une entreprise de s'enrichir d'un nouveau collaborateur susceptible d'amener une valeur dans l'entreprise, d'y évoluer et de le fidéliser.

2 - Compétences visées

- . Savoir ce qui manque à l'entreprise pour se développer
- . Apprécier la valeur ajoutée d'un candidat
- . Pouvoir d'utiliser les outils d'aide à la décision
- . Acquérir la capacité à savoir s'entourer des bons conseils en ce domaine

3 - Public concerné

- . Chefs d'entreprise
- . D.R.H
- . R.R.H
- . Chefs de service acteur de recrutements pour eux-mêmes

4 – Prérequis

Bon niveau opérationnel

5 - Moyens pédagogiques et d'encadrement

- . Matériel : Tableau blanc email, Paperboard, Vidéoprojecteur.
- . Méthode pédagogique inspirée de Carl Rogers (Techniques de la Relation d'Aide et de l'A.D.V.P.

Jeux de rôle

L'intervention d'un juriste spécialiste du droit des affaires est prévue

6 - Suivi de l'exécution de l'action

- . Par le rappel du déroulement de l'action.
- . Le remplissage de la feuille d'émargement.
- . Le formateur possède un document (fil directeur) qui lui permet de « cocher » le déroulement point par point

7 - Mesure des résultats

- . Susciter la réaction des stagiaires
- . Veiller à un comportement actif du stagiaire

8 - Modalités d'évaluation

- . Au fil de l'eau par l'écoute de la part du formateur.
- . A la fin de chaque demi-journée par un débriefing oral.
- . Plusieurs mois après par l'évaluation par le stagiaire.
- . Evaluation par les commanditaires

9 - Durée et déroulé de l'action.

- . Se déroule en 4 demi-journées de 4h

WEGOT

De l'idée au marché

A C C O M P A G N E L E S P O R T E U R S D E P R O J E T

- nos ateliers -

ATELIER 1

(Première demi-journée)

- . Prise de conscience concernant l'importance des R.H. dans une entreprise
- . Diagnostic concernant l'état de santé professionnel des collaborateurs
- . Comment définir un besoin en recrutement (outil)

ATELIER 2 et 3

(Deuxième et troisième demi-journée)

- . Elaboration du triptyque : l'entreprise, la mission et le poste, le profil
- . Montage du déroulement : qui décide ? qui rencontrent ? où ? matériel ? délais ?
- . Construction des supports servant au dossier final
- . Les techniques d'entretien, en face à face et/ou en groupe

Jeux de rôle

- . Pour arriver à 1, pourquoi faut-il 3 demi-finalistes ?

ATELIER 4

(Quatrième demi-journée)

- . Elaboration du dossier de recrutement du finaliste
- . Se préoccuper des compatibilités du recruté avec sa hiérarchie et ses collègues
- . En quoi va-t-il servir pour la période d'intégration ?
- . En quoi va-t-il servir pour le premier entretien annuel ?